



Je m'appelle
Edouard de Kermel

Mon âge - **26 ans**

Je travaille chez ALTER en tant que
Business Development Manager
pour le secteur germanophone

Je travaille chez ALTER depuis
Septembre 2020



Quel est votre profil et quel a été votre parcours ?

Hello, avant de commencer mon VIE pour ASD en Allemagne, j'ai effectué mes études dans diverses écoles de commerce et avais donc un profil "100% épicier". J'ai commencé en intégrant une école de commerce post BAC pour réaliser une double License Franco-Allemande en Management. Dans le cadre de ce double bachelor j'ai donc été étudier 2 années à Reims puis 2 années en Allemagne à proximité de Stuttgart. A la sortie de ces études, ne voulant pas rentrer en France, j'ai donc décidé d'intégrer un master à l'ESCP, mais en passant par le campus allemand de Berlin, ce qui m'a donc permis de passer 2 années supplémentaires dans le pays.

Pourquoi avoir choisi la solution du VIE pour intégrer le marché du travail ?

A la sortie de mon stage de fin de master, et en prenant en compte mon parcours d'études très axé sur le commerce et le management entre la France et l'Allemagne, je souhaitais utiliser cette carte pour faire la différence et valoriser cet aspect de mon profil. Je me suis donc inscrit sur civiweb, et ai donc commencé à regarder les offres de VIE en Allemagne. J'ai choisi de rentrer sur le marché du travail en commençant avec un VIE pour plusieurs raisons. Premièrement car c'est l'occasion de travailler pour une entreprise Française à l'étranger, et d'apporter sa force de travail pour booster l'expansion d'un projet à l'international. Ensuite, car le format VIE avec sa durée fixe mais renouvelable représente un gros atout lorsqu'on commence sa carrière. Cela permet de nous garantir au minimum une expérience d'un an en entreprise, ce qui spécialement pendant cette période de COVID est très appréciable. Point important à ne pas négliger, le programme VIE ne peut être réalisé qu'une fois, attention donc à bien choisir l'entreprise et le pays dans lequel vous effectuerez votre mission.

Quelles démarches avez-vous effectuées pour accéder au VIE?

Pour accéder au VIE, rien de plus simple, je me suis inscrit sur Civiweb, la plateforme de Business France, j'y ai ensuite listé toutes les entreprises et les zones géographiques qui m'intéressaient et j'ai postulé à différentes offres. Certaines entreprises ont été extrêmement réactives voire proactives dans leur processus de recrutement, notamment AS. C'est en partie cela qui m'a décidé à rejoindre leurs équipes pour développer le marché allemand. J'admet en revanche que les certains grands groupes ont mis plusieurs semaines/mois à répondre entre certaines étapes du recrutement (surement à cause du COVID) mais encore aujourd'hui, un mois après avoir commencé ma mission, je continue à recevoir des propositions d'entretiens pour certaines entreprises.



Comment s'est déroulé le recrutement ?

Le recrutement s'est déroulé de façon très fluide. J'ai reçu un appel d'un des DG d'AS qui m'a dit avoir repéré mon CV sur la plateforme Civiweb. Nous avons ensuite convenu d'un premier entretien téléphonique pour qu'il me présente le projet de mission. J'ai ensuite passé un entretien avec le DG Allemagne afin que ce dernier puisse juger et valider mon niveau d'allemand. J'ai finalement été convié à venir rencontrer le fondateur de l'entreprise ainsi que le DG dans les bureaux de Versailles afin d'y réaliser un dernier entretien. Par la suite j'ai échangé qqes appels avec la DRH et le DG (qui étaient très réactifs, ce que j'ai énormément apprécié) afin d'être bien alignés sur leurs objectifs, les détails de la mission et les détails administratifs.



Parlez-nous de votre expérience actuelle

Pour l'instant j'ai commencé il y'a seulement un mois. L'intégration s'est bien faite dans le pays. J'ai commencé par une semaine de formation au siège Allemand basé à Düsseldorf, puis une autre semaine de formation à Munich, là où nous ouvrons actuellement une autre antenne. Les équipes sont très ouvertes aux commentaires et toujours disponibles pour nous expliquer les termes IT parfois un peu poussés que nous devons maîtriser avant de pouvoir aborder sereinement la partie Sales à proprement parler.





**V.I.E
IS
NOW**

Quels conseils donneriez-vous à un jeune ?

Fais quelque chose qui te plait, qui te sortira de ta zone de confort et qui te permettra d'apprendre un maximum. La vraie valeur ajoutée de ton expérience professionnelle sera par les contacts, les compétences nouvelles que tu auras développées et l'expertise que tu auras pu avoir dans un domaine.

Quels sont les points importants à retenir de votre expérience ?

Ne pas avoir peur de se lancer dans milieu différent même si l'on ne connaît que peu de choses dans ce domaine. Avec un peu de curiosité et de détermination on s'en sort très bien.

Quels sont les avantages du contrat VIE ?

- une expérience à l'étranger
- une mission intéressante
- une durée fixe mais potentiellement prolongeable
- plus de responsabilité qu'un job dans une entreprise connue qui embauche à la pelle

ALTER SOLUTIONS



FRANCE
Versailles & Paris



PORTUGAL
Lisbonne & Porto



GERMANY
Dusseldorf & Munich



BELGIUM
Bruxelles



NOS PROJETS

2020 : Lyon

2021 : Zurich & Amsterdam



ALTER SOLUTIONS

Pourquoi ALTER SOLUTIONS ?

ALTER SOLUTIONS est une société de conseil et d'expertise qui accompagne ses clients sur les enjeux technologiques et organisationnels de leur transformation numérique.

Historique et chiffres :

- Date de création : 2006
- Effectif : Plus de 650 Collaborateurs
- Chiffre d'Affaire 2020 de 35 M€
- Croissance de 10% par rapport à 2019

Localisations :

- o France
- o Portugal
- o Allemagne
- o Belgique